

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЕРМАК»



Утверждаю
директор МБУДО СШ «Ермак»

А.В. Леонов

2023 г. № 94-ст.

**Положение
о старших тренерах-преподавателях МБУ ДО СШ «Ермак»**

1. Общие положения

Настоящие Положение старших тренерах – преподавателях (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», Федеральный закон от 30.04.2021 № 127-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон " О Физической культуре и спорте в Российской Федерации» Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" приказа министерства спорта Российской Федерации от 03.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки», соответствии с квалификационной характеристикой должности тренер-преподаватель, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761 и, профессиональным стандартом «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. №652и. , Уставом Учреждения.

Старшин тренер-преподаватель наряду с выполнением обязанностей «тренера-преподавателя» по избранному виду спорта и этапу спортивной подготовки осуществляет координацию учебно-тренировочной деятельности тренеров-преподавателей отделения спортивной школы, содействует повышению качества организации учебно-тренировочного процесса в спортивной школе.

2. Порядок назначения

2.1. Старший тренер-преподаватель отделения, выбирается из числа тренеров-преподавателей на малом тренерско-преподавательском совете отделения в начале учебного года, путем открытого голосования, если за него проголосовало большинство присутствующих тренеров-преподавателей по данному виду спорта. Решение об их избрании принимается большинством голосов и оформляется протоколом заседания тренерско-преподавательского совета отделения.

2.2. Старший тренер-преподаватель отделения по видам спорта Учреждения выбирается при условии работы трех и более тренеров-преподавателей в отделении по 1 виду спорта, а так же при условии, что по итогам предыдущего учебного года не менее двух спортсменов данного отделения стали победителями или призёрами Сибирского федерального округа.

2.3. На должность старшего тренера-преподавателя назначается тренеры- преподаватели из числа тренерско-преподавательского состава отделений спортивной школы, прошедшие аттестацию и тарификацию, внесшие большой вклад в развитие избранного

вида спорта. Предпочтительное право имеют, тренеры -преподаватели, имеющие большой практический опыт работы со спортсменами, имеющие опыт работы тренером - преподавателем не менее 2-х лет в отделении спортивной школы.

2.4. Тренерско-преподавательский совет рекомендует руководству Учреждения к назначению кандидатуру старшего тренера-преподавателя отделения по виду спорта.

2.5. На основании решения тренерско-преподавательского совета осуществляется временный перевод работника на должность старшего тренера-преподавателя с его письменного согласия. Срок полномочий старшего тренера-преподавателя устанавливается сроком на 1 год. По истечении установленного срока временное обязательство прекращается, а стороны возобновляют осуществление прав и обязанностей по первоначальному правоотношению.

2.6. Старший тренер-преподаватель отделений по видам спорта утверждается приказом директора МБУ ДО СШ «Ермак».

2.7. Если по окончанию срока временного перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а работник не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условия соглашения о временном характере перевода утрачивают силу и перевод считается постоянным.

2.8. Основанием для снятия полномочий со старшего тренера-преподавателя возможно по его личному заявлению, по соглашению сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

2.9. Старший тренер-преподаватель подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-спортивной работе.

2.10. Решения старшего тренера-преподавателя носят рекомендательный характер. Решения старшего тренера-преподавателя, утвержденные приказом директора, являются обязательными для исполнения.

2.11. Старший тренер -преподаватель, по мере необходимости, инициирует собрание малого тренерско-преподавательского совета для решения вопросов, связанных с их видом спорта.

3. Обязанности

Старший тренер-преподаватель обязан:

3.1. Самостоятельно отвечать за вверенное ему отделение по реализации в спортивной школе дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по виду спорта.

3.2. Оказывать помощь тренерам-преподавателям, которая способствует обобщению их передового педагогического опыта и повышению квалификации, развитию их творческих инициатив.

3.3. Обеспечивать высокую эффективность учебно-тренировочного процесса, способствует развитию у обучающихся самостоятельности, инициативы, творческих способностей;

3.4. Уважать личное достоинство обучающихся, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, оказывать им помощь в организации самостоятельной работы.

3.5. Систематически заниматься повышением своей квалификации.

3.6. Соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка спортивной школы.

3.7. Согласовывать с администрацией любые командировки, направления на соревнования, учебно-тренировочные сборы, а так же изменения расписания в отделении и индивидуального плана подготовки и действий, в результате которых, может быть причинен какой-либо ущерб.

- 3.8. Соблюдать требования по охране труда, санитарно-гигиенических норм, противопожарной безопасности, обеспечивающие безопасность учебно-тренировочных занятий: нести ответственность за сохранность и правильное пользование залами, инвентарем и тренажерами, проверять перед началом занятия надежность оборудования, тренажеров.
- 3.9. Поддерживать порядок и дисциплину на спортивных сооружениях школы, бережно относиться к имуществу школы.
- 3.10. Строго следовать нормам профессиональной этики.
- 3.11. Участвовать в работе тренерского совета, проявляя свои профессиональные знания и личную позицию.
- 3.12. Постоянно анализировать и обсуждать на заседаниях положение дел в отделении и планировать подготовку в соответствии с тенденциями и перспективами развития избранного вида спорта.
- 3.13. Предоставлять годовой календарный план мероприятия, расписание учебно-тренировочных занятий отделения, сметы расходов на командирования отделения, формирование команды на соревнования, заявку на предоставления транспорта.

4. Функции старшего тренера-преподавателя

Старший тренер-преподаватель осуществляет следующие функции;

- 4.1. Рассматривает вопросы профессиональной деятельности тренерско-преподавательского состава отделения и бригадам.
- 4.2. Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения учебно-тренировочного процесса в соответствии с современными требованиями.
- 4.3. Обсуждает и составляет календарный план спортивно-массовых мероприятий в отделении.
- 4.4. Выявляет, изучает и обобщает прогрессивный опыт тренеров-преподавателей, дает рекомендации для его последующего использования.
- 4.5. Решает вопросы, связанные с планированием, подготовкой и проведением учебно-тренировочных сборов. Рекомендует к участию в учебно-тренировочных сборах членов сборных команд области и других перспективных спортсменов.
- 4.6. Знакомится с предварительной тарификацией тренеров-преподавателей на следующий учебный год.
- 4.7. Анализирует результаты спортивной подготовки и выступления обучающихся (спортсменов) в соревнованиях различного уровня, выполнения ими контрольных нормативов.
- 4.8. Решает вопросы, связанные с проведением контрольно-переводных нормативов.
- 4.9. Дает рекомендации по командированию обучающихся на соревнования. Анализирует отчеты о соревнованиях.
- 4.10. Определяет состав сборных команд спортивной школы для участия в соревнованиях различного уровня.
- 4.11. Организует и проводит спортивно-массовые мероприятия по культивируемым видам спорта.
- 4.12. Оказывает помощь и содействие организациям и школам города в проведении и судействе спортивно-массовых мероприятий.
- 4.13. Внедряет новые технологии в развитие избранного вида спорта.
- 4.14. Определяет задачи учебно-тренировочной работы, поставленные на конкретный учебно-тренировочный период и на перспективу.
- 4.15. Участвует в различных профессиональных конкурсах, семинарах и т.п. среди тренерско-преподавательского состава.

- 4.16. Подводит итоги работы отдельных тренеров-преподавателей и отделения в целом.
- 4.17. Организует работу по агитации и пропаганде, осуществляет связи с прессой, ведёт работу по оформлению наглядной агитации и д.р
- 4.18. Осуществляет иные функции, вытекающие из целей деятельности Учреждения, согласно Уставу учреждения.
- 4.19. Совместно с инструкторами-методистами организует и контролирует повышение квалификации тренеров-преподавателей и стажировку молодых специалистов, участвует в аттестации.
- 4.20. Готовит необходимую документацию по присвоению спортивных разрядов, по подготовке судей по спорту, инструкторов общественников.

5. Права

Старший тренер-преподаватель имеет право:

- 5.1. Заслушивать на тренерско-преподавательском совете деятельность тренеров-преподавателей и давать оценку их работе.
- 5.2. Выносить на обсуждение вопросы поощрения (дисциплинарные взыскания) на тренеров-преподавателей и обучающихся (спортсменов).
- 5.3. Брать на себя ответственность по включению спортсменов в состав команды для участия в официальных соревнованиях, если мнения членов тренерско-преподавательского совета расходятся.
- 5.4. Направлять все свои знания и практические навыки для подготовки ведущих спортсменов спортивной школы, укомплектования сборных команд, а также квалифицированного резерва.
- 5.5. Вносить предложения по совершенствованию учебно-тренировочного процесса.
- 5.6. Стремиться к повышению уровня профессионального мастерства.
- 5.7. Давать рекомендации по совершенствованию работы отдельных тренеров-преподавателей.
- 5.8. Обсуждать распределение учебной нагрузки при тарификации.
- 5.9. Обращаться к администрации спортивной школы и федерации с просьбами и предложениями, касающимися улучшения подготовки обучающихся.
- 5.10. Выбирать и использовать методики обучения и воспитания, обеспечивающие высокое качество учебно-тренировочного процесса, пособий и материалов, в соответствии с программой подготовки. Рекомендовать новые средства и методы для включения в программу учебно-тренировочных занятий.

6. Ответственность

Старший тренер-преподаватель несет ответственность:

- 6.1. За ненадлежащее исполнение или неисполнение должных обязанностей, в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.
- 6.2. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, в пределах определенных административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.